

PRINCIPER FÖR PERIODER I ARBETSLIVET

Krav på sökande

- Behöriga sökande är heltidsanställda lektorer, lärare och timplärare i huvudsyssla på andra stadiet och utbildare inom vuxenutbildningen. Sökandes huvudsakliga arbetsuppgift bör vara att utbilda/undervisa.
- Anställningstiden påverkar prioriteringen. Sökande med längre lärarerfarenhet ges förtur.
- Sökanden som inte tidigare deltagit i motsvarande projekt ges förtur.
- Sökanden som arbetar med nya undervisningsområden ges förtur.
- Enhetschefens/utbildningsansvarigas utlåtande beaktas.
- Planer för hur undervisningsarbetet sköts under perioden skall finnas.
- Sökanden får inte arbeta på skolan under arbetslivsperioden.

Krav på arbetsplatsen och arbetsuppgiften

- Perioden på 1-3 månader får spjälkas på högst två arbetsplatser. Spjälkningen skall vara motiverad. En period ska omfatta minst en månad. Läroanstaltens periodisering bör beaktas.
- Arbetsplatsen kan finnas i Finland eller utomlands.
- Arbetsplatsen bör sysselsätta minst en person som får sin utkomst av verksamheten. Arbetsplatsen bör även ta emot studeranden på inläring i arbete.
- Eget eller familjeföretag godkänns inte.
- Arbetsplatsens verksamhetsidé skall ha en klar koppling till sökandens nuvarande eller tilltänkta undervisningsområde.
- Sökande följer de allmänna bestämmelserna och rutinerna på arbetsplatsen; arbetstider, tystnadsplikt m.m.
- Mellan arbetsgivaren och projektet görs ett skriftligt avtal om arbetslivsperioden. Avtalet undertecknas för projektets del av projektkoordinatör.
- Under arbetslivsperioden skall läraren/utbildaren utbilda 1-3 arbetstagare till arbetsplatshandledare enligt UBS direktiv för UP i arbetsplatshandledarutbildning, 2 sv.
- Projektdeltagaren fyller i en elektronisk rapporteringsblankett vid periodens slut. Arbetsgivaren får en kopia av rapporten.

Övrigt

- Fritt formulerade, skriftliga ansökningar riktas till koordinator Freja Harkke. I ansökan ska framgå tidpunkt och längd på arbetslivsperioden, vilka arbetsplatserna är / kan vara och hur den sökandes yrkeskunnande fördjupas eller breddas i och med arbetslivsperioden.
- Sökande erhåller vanlig lön utan övertidsersättningar från projektet. Sökande har rätt att komma överens med arbetsplatsen om en ersättning som motsvarar skillnaden mellan lön och befattningens ordinarie lön.
- Ersättning för resor till och från arbetsplatsen beviljas inte eller för resa utomlands ifall arbetsplatsen inte finns i Finland.
- Axxells försäkringsskydd som gäller under det dagliga arbetet i skolan gäller även under perioden på arbetsplatsen.
- Skolnings- och kursdagar som infaller under perioden beaktas inte i projekttiden.
- Enstaka helgdagar (ex. första maj) som infaller på vardag under arbetslivsperioden räknas in i projekttiden. Skollov och skärtorsdag är vanliga arbetsdagar. Arbetslivsperioden avbryts under julleddigheten (22.12.2009-4.1.2010) om inte annat avtalas.

Frågor riktas till projektkoordinatör Freja Harkke, fharkke@axxell.fi GSM 044 739 7352